

Оценка коррупционных рисков Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Историко-культурный, мемориальный музей-заповедник «Киммерия М.А.Волошина»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Историко-культурный, мемориальный музей-заповедник «Киммерия М.А.Волошина» (далее — Музей-заповедник М.А.Волошина), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Музея-заповедника М.А.Волошина коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в Музее-заповеднике М.А.Волошина:

- при взаимодействии «руководитель-работник» в процессе деятельности учреждения;
- при взаимодействии «руководитель-посетитель» в процессе деятельности учреждения;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей Музея-заповедника М.А.Волошина, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Генеральный директор
2. Заместители генерального директора
3. Главный бухгалтер.
4. Заведующие отделами (начальники отделов)

Зоны повышенного коррупционного риска в Музее-заповеднике М.А.Волошина:

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов,

	<p>производственной деятельности</p>	<p>связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</p> <p>-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению</p>
<p>2.</p>	<p>Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг</p>	<p>-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>-предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>-размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>
<p>3.</p>	<p>Регистрация имущества и ведение баз данных имущества</p>	<p>-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;</p> <p>-умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;</p> <p>-отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</p>
<p>4.</p>	<p>Принятие на работу сотрудника</p>	<p>-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу</p>
<p>5.</p>	<p>Обращения юридических, физических лиц</p>	<p>-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</p> <p>-нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций</p>
<p>6.</p>	<p>Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами</p>	<p>-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>

7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Проведение аттестации сотрудников	-необъективная оценка деятельности сотрудников, завышение результативности труда
10.	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте

3. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций в Музее-заповеднике М.А.Волошина

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Музея-заповедника М.А.Волошина;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан

- и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
 - выработки решений по спорным вопросам деятельности Музея-заповедника М.А.Волошина, связанных с угрозой возникновения коррупционных рисков, коллегиально;
 - проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Рассмотрено на заседании постоянной рабочей группы по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГБУ РК «Историко-культурный, мемориальный музей-заповедник «Киммерия М.А.Волошина. (Протокол заседания постоянной рабочей группы от 21.03.2019)

Евсеев Андрей Анатольевич,
Заместитель генерального директора.
т.33029