

Государственное автономное учреждение культуры Республики Крым
«Историко-культурный, мемориальный музей-заповедник «Киммерия М.А.Волошина»
298100, Республика Крым, г.Феодосия, ул.В.Коробкова, д.13
тел. (06562) 3-30-29, e-mail: office@voloshin-cimmeria.ru, http://http://киммерия-
волошина.рф
ОГРН/ ОКПО 1149102178048/ 00809262
ИНН/КПП 9108117434/910801001

Приложение к приказу № 101
от «13» июля 2022.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
ГАУК РК «Музей-заповедник М.А.Волошина»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) Государственного автономного учреждения культуры Республики Крым «Историко-культурный, мемориальный музей-заповедник «Киммерия М.А.Волошина» (далее — Музей-заповедник М.А.Волошина) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Политика Музея-заповедника М.А.Волошина является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Музея-заповедника М.А.Волошина при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений в Музее-заповеднике М.А.Волошина.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Цель Политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Музея-заповедника М.А.Волошина, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Музея-заповедника М.А.Волошина к коррупционным правонарушениям.

2.2. Задачами Политики Музея-заповедника М.А.Волошина являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Музея-заповедника М.А.Волошина о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Музея-заповедника М.А.Волошина и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности

за коррупционные правонарушения;

- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности работников Музея-заповедника М.А.Волошина знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

3. Используемые в антикоррупционной политике понятия определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником Музея-заповедника М.А.Волошина своего должностного положения вопреки законным интересам Музея-заповедника М.А.Волошина и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции – деятельность Музея-заповедника М.А.Волошина и его работников в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Получение взятки – получение должностным лицом Музея-заповедника М.А.Волошина лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Музее-заповеднике М.А.Волошина, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Музея-заповедника М.А.Волошина влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, и при которой

возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Музея-заповедника М.А.Волошина, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника Музея-заповедника М.А.Волошина, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Музей-заповедник М.А.Волошина вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Музея-заповедника М.А.Волошина

4.1. Принципами Политики Музея-заповедника М.А.Волошина являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками и иными лицами;

- принцип личного примера руководства. Руководитель и иные руководящие работники Музея-заповедника М.А.Волошина должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Музея-заповедника М.А.Волошина а, совершивших коррупционные проявления;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики;

- мониторинг и контроль. Музей-заповедник М.А.Волошина осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок для нужд Музея-заповедника М.А.Волошина и устранения выявленных коррупционных рисков;

- информирование и обучение. Музей-заповедник М.А.Волошина размещает настоящую Политику в свободном доступе в информационной сети "Интернет" на сайте Музея-заповедника М.А.Волошина, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Настоящая Политика предназначена для использования работниками Музея-заповедника М.А.Волошина, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящей Политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Музея-заповедника М.А.Волошина, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

6. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в Музее-заповеднике М.А.Волошина, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. В Музее-заповеднике М.А.Волошина, исходя из установленных задач, специфики деятельности, организационной структуры, штатной численности и материальных ресурсов, ответственными за реализацию Политики являются: генеральный директор, заместители генерального директора, заведующие музеями-отделами музея-заповедника, главный бухгалтер, главный инженер, начальник отдела планирования государственных закупок и бухгалтерского учета. Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Музее-заповеднике М.А.Волошина.

6.2. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Музея-заповедника М.А.Волошина достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Генеральный директор Музея-заповедника М.А.Волошина:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- определяет должностное лицо из числа работников Музея-заповедника М.А.Волошина, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- **создает комиссию по противодействию коррупции в Музее-заповедника М.А.Волошина;**
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и

противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Музея-заповедника М.А.Волошина по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении в Музее-заповеднике М.А.Волошина мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Музее-заповеднике М.А.Волошина.

Должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений (один из заместителей генерального директора):

- разрабатывает и представляет на утверждение руководителю Музея-заповедника М.А.Волошина проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- осуществляет проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Музея-заповедника М.А.Волошина;

- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Музея-заповедника М.А.Волошина, и уведомлений о конфликте интересов работников Музея-заповедника М.А.Волошина;

Постоянная рабочая группа по противодействию коррупции (комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов):

- осуществляет оценку коррупционных рисков;

- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Музея-заповедника М.А.Волошина или иными лицами;

- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы генеральному директору Музея-заповедника М.А.Волошина;

- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Музее-заповеднике М.А.Волошина;

- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников Музея-заповедника М.А.Волошина.

7. Обязанности работников Музея-заповедника М.А.Волошина, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Работники Музея-заповедника М.А.Волошина обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Музея-заповедника М.А.Волошина;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Музея-заповедника М.А.Волошина;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Музея-заповедника М.А.Волошина о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Музея-заповедника М.А.Волошина о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Музея-заповедника М.А.Волошина или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю, лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, руководству Музея-заповедника М.А.Волошина о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Перечень реализуемых Музеем-заповедником М.А.Волошина антикоррупционных мероприятий

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и внедрение Положения о конфликте интересов, образца уведомления о конфликте интересов работников Музея-заповедника М.А.Волошина

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Музея-заповедника М.А.Волошина, стандартной антикоррупционной оговорки;

- введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников Музея-заповедника М.А.Волошина;

- разработка и утверждение иных локальных нормативных актов Музея-заповедника М.А.Волошина по вопросам профилактики и недопущения коррупционного поведения.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками Музея-заповедника М.А.Волошина о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими

работниками, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.